

Stuttgart, 2023

Autismus-Consulting

Ein exklusiver Beratungsansatz zur konkreten beruflichen Inklusion von Menschen aus dem Autismus Spektrum



Agenda

01

1.1 Humanexx als kompetenter Partner

02

2.1 Informationen zu Autismus

2.2 Potenziale & Besonderheiten

2.3 Herausforderungen

03

3.1 Der Recruitingprozess

3.2 Der Umgang mit Autismus

3.3 Passende Berufsfelder

3.4 Arbeitsbereiche/-orte

3.5 Teamschulungen – Erfahrungsaustausch –
Vorannahmen vs. Realität

3.6 Übersicht möglicher Schulungsthemen

3.7 Auszüge zu Rechten & Ansprüchen

1.1 Humanexx als kompetenter Partner



Experten im Bereich
Human Resources



Erfahrungen aus bereits bestehenden
Autismus-Programmen in Konzernen



Wissenschaftliches und
praktisches Wissen zu Autismus



Der **gesamte Prozess**
wird abgebildet

1.1 Humanexx als kompetenter Partner



2.1 Informationen zu Autismus



- Keine Krankheit
- Nicht übertragbar

- Keine psychische Beeinträchtigung
- Unterschiedlich ausgeprägte, neuronale Entwicklungsstörung

- Kommunikation
- Niemand heilen

2.2 Potenziale & Besonderheiten



Detailorientierung, die neurotypischen
Personen nicht möglich ist
Genauigkeit



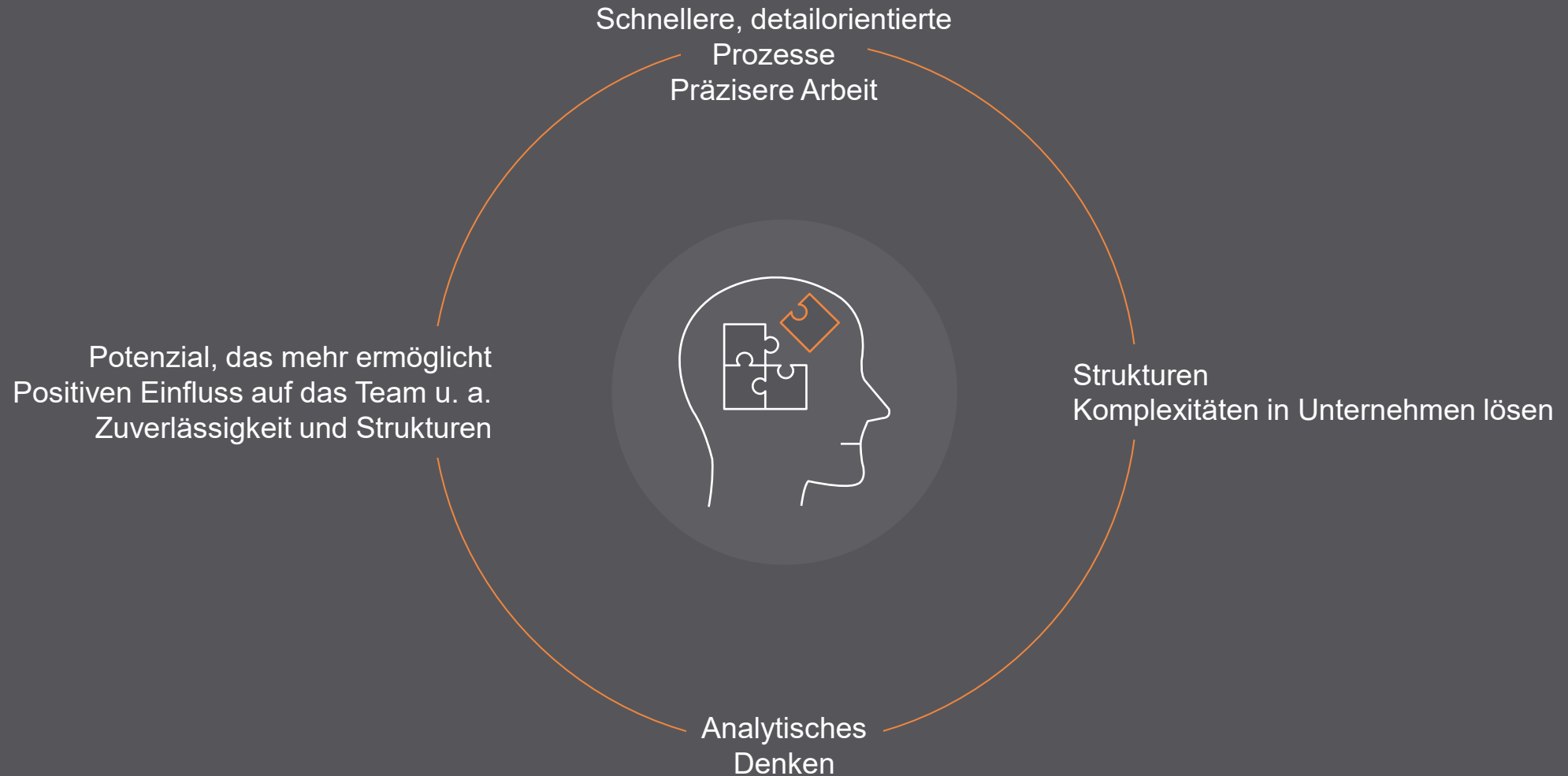
Zuverlässigkeit
Präzises Arbeiten



Analytisches, schnelles und strukturiertes Denken
Person, die den Mut hat auch Unangenehmes aber
Hilfreiches anzusprechen



2.2 Potenziale & Besonderheiten



2.3 Herausforderungen



3.1 Der Recruitingprozess



Kontakt zu Personen mit Autismus

- Recruitingkanal für Personen mit Autismus
- Projekte der Aktion Mensch, Fachforen
- Investitionen (Homepage, Social Media)
- Stellenbörsen der Agentur für Arbeit oder Integrationsfachdienst
- Kooperation mit Bildungseinrichtungen
- Persönliche Kontakte aus der Belegschaft



Eingegangene Bewerbungen

- Professionelle Prüfung der Unterlagen
- Die Bewerbung einer passenden Vakanz zuordnen oder absagen



Vorstellungsgespräche

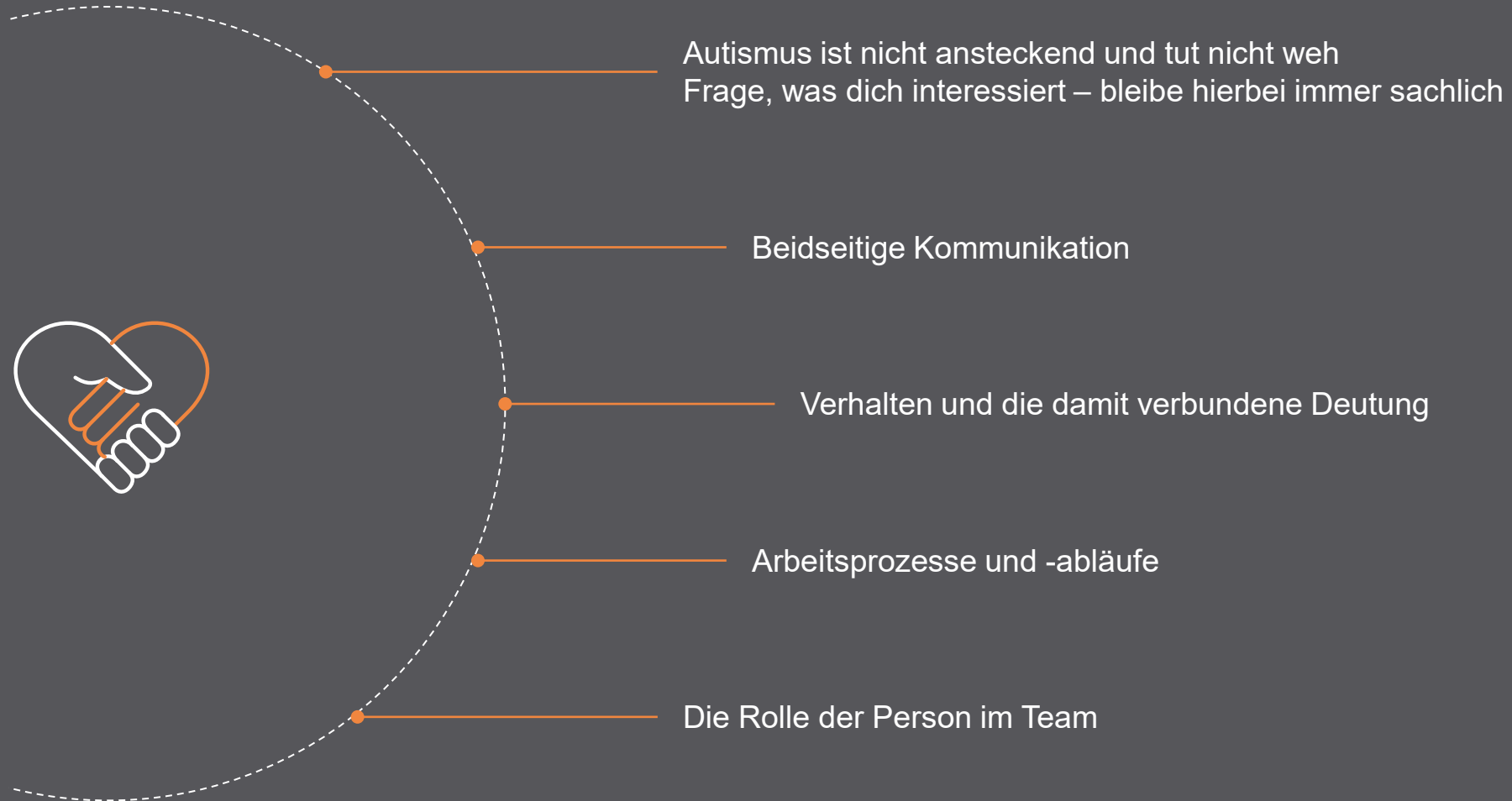
- Humanexx übernimmt das erste Vorstellungsgespräch und prüft die fachlichen und persönlichen Aspekte
- Bei einem positiven Eindruck wird der Kunde informiert und eine Empfehlung wird ausgesprochen
- Terminvereinbarung mit dem Kunden, Bewerber und Humanexx



Onboarding

- Vor Start den Onboardingplan dem neuen Mitarbeiter zukommen lassen
- Strukturiertes Onboarding
- Buddy oder Mentor zur Einarbeitung
- Tägliche oder wöchentliche Abstimmungen
- Teamschulung

3.2 Der Umgang mit Autismus



3.3 Passende Berufsfelder



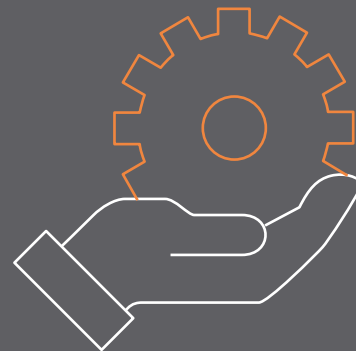
**Berufe mit
Strukturen**

**IT- und
Entwicklungs-
bezug**

**Berufe mit
Tendenz zum
introvertierten
Profil**

**Offenheit
für das Thema**

**Berufe mit
Planbarkeiten**



Sprachen

3.4 Arbeitsbereiche /-orte



Möglichkeit
der
individuellen
Anpassung

Rückzugs-
möglichkeiten

Ruhige
Arbeitsorte

Wenig
einsehbare
Arbeits-
plätze

Reiz-
reduziert

Nicht im
Mittelpunkt
stehen



Fenster-
platz

3.5 Teamschulungen – Erfahrungsaustausch – Vorannahmen vs. Realität



Rahmen: ½ Tag vor dem Start

- „Gegenseitiges Kennenlernen“
- Schulung durch Humanexx aufgrund wissenschaftlicher Erkenntnisse



Fragen, denen u. a. nachgegangen wird

- Wie denke ich als GF oder Team im Moment über Autismus? Und warum ist dies so?
- In welche Richtung denke ich? „Der Aufwand, der ansteht“ oder „Potentiale im Unternehmen loslösen“
- Was ist der Hintergrund defizitorientierten Denkens?
- Wie kann das defizitorientierte Denken abgebaut werden?
- Ressourcenorientiertes Denken lohnt sich

3.6 Übersicht möglicher Schulungsthemen



← Was ist Autismus?

← Kommunikation

← Erfahrungen

← Auf was muss geachtet werden?

← Wie macht sich Autismus bemerkbar?

← Was bedeutet dies für mich?

3.7 Auszüge zu Rechten & Ansprüchen



Ab einem Grad
der Behinderung
von 50



- Besonderer Kündigungsschutz
- Anspruch auf Freistellung von Mehrarbeit (auf Wunsch)
- Hilfen zur Arbeitsplatzausstattung
- Betreuung durch spezielle Fachdienste
- Beschäftigungsanreize für Unternehmen
(Anrechnung auf Pflichtarbeitsplätze, Lohnkosten-/Eingliederungszuschüsse)

Lassen Sie es uns zusammen angehen!



Ramón Fackel

HR-Consultant

Humanwissenschaftler

Autismus-Consulting

Inklusion

Recruiting

Bewerbermanagement

ramon.fackel@humanexx.de

Hohnerstrasse 23 | 70469 Stuttgart

www.humanexx.de